

西日本鉄道株式会社 第8次行動計画

西日本鉄道(株)は、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた環境づくりを実施することによって、全ての社員が能力を十分に発揮できるよう、以下のとおり、行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日から2025年3月31日まで（2年間）

2. 計画内容

目標1 子育てを行う従業員が就業を継続し、より活躍できるよう、必要な管理職研修を行う。

<対 策>

- 2023年4月～ 研修内容の検討
- 2024年8月頃 管理職研修を実施

目標2 年次有給休暇取得率を80%以上にする。

<対 策>

- 2023年4月～ 年次有給休暇取得推進策を実施
(部署毎に年休取得推進日の設定、各人の年休取得予定日の設定等)

目標3 子ども参観日（プレシャス・ファミリーデー）を実施する。

<対 策>

- 2023年4月～ 内容検討
- 2023年夏頃 実施予定（以降、継続実施予定）