

西日本鉄道株式会社 第4次行動計画

西日本鉄道(株)は、働きやすさを向上させ、女性が活躍できる職場環境を作るため、以下のとおり、行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日から2028年3月31日まで（5年間）

2. 計画内容

I 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標 管理職（係長以上）に占める女性比率を10%以上とする。

<対 策>

- 毎年8月頃 キャリア面談の実施（またはそれに代替するキャリア研修の実施）
- 2024年8月頃 子育てを行う従業員がより活躍できるよう、必要な管理職研修を行う（以降、継続実施）

II 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標 勤続年数が満3年以上の女性社員の人数を5%増やす。

<対 策>

- 毎年8月頃 キャリア面談の実施（またはそれに代替するキャリア研修の実施）
- 2023年度中 エンゲージメントサーベイを実施
- 2024年度以降 エンゲージメントサーベイの結果受けたスコア改善策の実施
- 2024年8月頃 子育てを行う従業員がより活躍できるよう、必要な管理職研修を行う（以降、継続実施）