

西日本鉄道株式会社 第 5 次行動計画

西日本鉄道(株)は、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた環境づくりを実施することによって、全ての社員が能力を十分に発揮できるよう、以下のとおり、第 5 次行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日まで (2 年間)

2. 計画内容

I. 雇用環境の整備に関する事項

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標 1 社員の子育てにかかわる時間が増加するよう取り組む。

<対 策>

- 平成 30 年 3 月～ 社内イントラネット等による社員への周知
- 平成 30 年 4 月～ 取組み開始

目標 2 フレックスタイム制度を拡充する。

<対 策>

- 平成 29 年 3 月～ 社内イントラネット等による社員への周知
- 平成 29 年 4 月～ 制度改定

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 3 年次有給休暇の取得を促進する。

<対 策>

- 平成 29 年 4 月～ 社内イントラネット等による社員への周知