

西日本鉄道株式会社 一般事業主行動計画

働きやすさを向上させ、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の平均勤続年数が男性に比べ短い。
- ・管理職に占める女性割合が低い。
- ・職場によっては、長時間労働が見受けられる。
- ・乗務職において、女性の応募者がそもそも少なく、女性社員が少ない。

3. 目標と取組内容

目標:働きやすさを向上させ、勤続年数が満3年以上の女性社員の人数を10%増やす。

〈取組内容〉

時期	内容
2019年4月～	・労働時間管理体制の強化◆ ・求職者に対する積極的な広報活動◆ ・自動車運転士の多様な勤務形態の検討および導入(順次)◆ ・鉄道運転士・車掌の勤務形態・職場環境に関する現場社員との意見交換、意見に対応した改善策の検討・実施◆ ※◆については、計画期間中継続して実施する
2019年10月～	・国際物流事業本部におけるコース別人事運用制度の導入 コース別人事運用制度:転勤の範囲を社員の希望によって決めるもの
2020年3月	・バス営業所の女性が働きやすい施設への改善
2020年4月～	・年次有給休暇取得支援制度の導入 ・テレワーク制度試験導入・導入状況検証